

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN EDUCADOR/A SOCIAL PER A JOVES MENA (Joves menors no acompanyats) PER PART DE L'AGÈNCIA DE DESENVOLUPAMENT DEL BERGUEDÀ

L'Agència de Desenvolupament del Berguedà obre un procés per a la contractació de 2 Educadors/es socials per a projectes amb Joves menors no acompanyats residents a la comarca del Berguedà.

La identificació de les places a convocar i el sistema selectiu serà el següent:

- Denominació del lloc de treball: **Educador/a social per a joves MENA** (Joves menors no acompanyats)
- Nombre de places: 2
- Jornada parcial
- Categoria: A2-18
- Sistema de selecció: Concurs de mèrits lliure

TASQUES A REALITZAR EN FUNCIÓ DEL LLOC DE TREBALL:

Tasques Educador/a social per a joves MENA

1.1.1 Les funcions que ha desenvolupar són:

- Gestionar i coordinar el Projecte
- Organitzar accions socio educatives dirigides a joves en el marc de l'educació no formal
- Preparació i gestió de les accions de formació
- Execució de les accions formatives grupals
- Acompanyament en la formació.

1.1.2. Les tasques que haurà de desenvolupar són :

- Planificar accions formatives dirigides a joves per atendre els àmbits que afecten al seu desenvolupament integral
- Programació dels continguts de les sessions i les activitats a realitzar

1.1.3. Les competències tècniques que es tindran en compte són les següents:

- Coneixement i domini d'estratègies i eines d'acompanyament tutorial
- Coneixement de tècniques d'intervenció amb col·lectius de joves de 14-18 anys
- Coneixement de la xarxa de recursos de formació i de millora de l'ocupabilitat: conèixer els recursos existents del Berguedà per a la millora de l'ocupabilitat i la formació de joves de 16-18 anys
- Coneixements i capacitat pedagògica per a l'adaptació de la formació a la diversitat atesa
- Coneixements en els àmbits de pintura, jardineria o fusteria

1.1.4 Altres aspectes a tenir en compte:

- Estar en possessió del carnet de conduir B
- Disposar de vehicle propi
- Nivell alt de redacció en català.

1.1.5 Competències transversals:

Iniciativa: Capacitat i habilitats per a adquirir i aplicar valors i actituds personals, per a transformar les idees en accions i per a liderar projectes en diferents àmbits.

Treball en equip: Tenir una excel·lent capacitat per treballar de forma cooperativa i coordinada amb totes les persones de tots els equips de l'entitat, amb iniciativa i exercint un lideratge compartit.

Organització i Planificació: Tenir una visió clara de les funcions i tasques del lloc de feina i executar-les amb eficàcia i eficiència. Planificar, prioritzar i dur-les a terme de manera autònoma preveient possibles obstacles.

Adaptabilitat: Capacitat de cercar i aplicar respostes àgils i eficaces davant de situacions, entorns, persones, responsabilitats i tasques canviants, integrant el canvi de manera positiva i constructiva

2- REQUISITS DELS ASPIRANTS:

Les persones hauran de reunir els requisits següents:

2.1 Ser espanyol/a o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, així com estrangers que disposin del permís de residència legal a Espanya.

2.2 Tenir complerts 18 anys i no superar l'edat de jubilació.

2.3 No patir cap malaltia o impediment físic ni psíquic incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents.

2.4.- No trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública.

2.5 No trobar-se sotmès/a a cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat legalment establertes.

2.6 Estar en possessió de qualsevol de les titulacions següents:

2.6.1) Cicle Formatiu de Grau Superior d'Integració Social, Cicle Formatiu de Grau Superior d'Animació Socio-Cultural, Grau Universitari d'Educació social i/o altres formacions de naturalesa anàloga.

2.7 Acreditar experiència:

2.7.1) Acreditar una experiència de com a mínim 2 anys en orientació professional relacionada amb el col·lectiu jove (14-29 anys).

2.7.2) Experiència o formació en els àmbits de: fusteria, pintura, jardineria

Aquelles persones que presentin títols considerats equivalents als exigits hauran d'acreditar l'equivalència mitjançant certificació lliurada pel Ministeri d'Educació o el Departament d'Ensenyament de la Generalitat corresponent.

L'acreditació experiència 2.7.1, es farà mitjançant còpia del contracte de treball on quedi suficientment contrastat el treball en l'orientació professional.

En cas contrari, s'haurà de complementar el contracte de treball amb un certificat d'empresa on es facin constar les funcions desenvolupades, objecte de valoració d'experiència.

2.8. Estar inscrites com a persones en situació d'atur o bé com a demandants de millora d'ocupació.

2.9. Estar en possessió del permís de conduir (mínim classe B) en vigència.

2.10. Acreditar la carència d'antecedents per delictes de caràcter sexual, en compliment a les obligacions establertes per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, pel que fa a professions, oficis i activitats que impliquin contacte amb menors.

3.- PUBLICACIÓ DE L'OFERTA

El procediment de selecció es farà públic a la pàgina web www.adbergueda.cat i a la cartellera de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà (C/Lluís Millet núm. 33 baixos de Berga).

Tots els anuncis referents a aquest procés de selecció es publicaran al tauler d'anuncis de l'Agència i a la pàgina web .

4.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

4.1 Les persones interessades en participar en la convocatòria hauran de presentar la seva instància a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà (C/ Lluís Millet, 33 bxs Berga) ,en horari d'oficines, segons model normalitzat que se'ls facilitarà en el propi Centre, o bé a través de la pàgina web de l'Agència www.adbergueda.cat al portal de transparència: <https://adbergueda.eadministracio.cat/transparency>. Informació general / catàleg de tràmits / Instància general

Es podran presentar les instàncies durant els **set dies naturals** següents a comptar del mateix dia de la publicació de l'anunci de la convocatòria; fins a les 14:00h.

L'import de la taxa pels drets d'examen, fixats per aquesta convocatòria, és de 12 euros. El pagament es podrà fer efectiu mitjançant transferència bancària a la c/c, al número ES76 2100 3343 5922 0001 2074, indicant el Drets a Examen Cognoms, Nom. MENA, sent precís que quedi clar davant l'entitat destinatària de la transferència que el pagament es fa en concepte de drets d'examen.

4.2 La instància haurà d'anar acompanyada de la següent documentació que haurà de ser presentada per la seva contrastació:

- a) Fotocòpia del DNI / NIE
- b) Currículum vitae actualitzat on constarà tots aquells mèrits i capacitats que tinguin relació amb el lloc a proveir degudament especificats.
- c) Informe de Vida Laboral actualitzat (*on s'acrediti el temps treballat amb les dates d'alta i baixa*) i contractes relacionats amb l'ocupació.
- d) Fotocòpia de la titulació requerida.
- e) Fotocòpia d'estar inscrites com a persones en situació d'atur o bé com a demandants de millora d'ocupació.
- f) Fotocòpia del carnet de conduir B.
- g) Justificants acreditatius dels mèrits al·legats, de conformitat amb el barem recollit en el procediment selectiu de concurs lliure, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment.
- h) Certificació negativa d'antecedents per delictes de caràcter sexual
- j) Declaració jurada de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni de trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques. (es facilitarà al propi centre en el moment de presentar la documentació)

Els cursos, seminaris i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpia dels títols oficials o homologats, en el que hi consti el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada, assistència o aprofitament.

Aquests documents justificatius només es podran presentar durant el període de recollida d'instàncies. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

En el cas que la documentació presentada es consideri que no acredita de manera suficient els mèrits al·legats, es podran sol·licitar altres documents que es considerin necessaris per a la correcta valoració.

5.- ÒRGAN DE SELECCIÓ

El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

El tribunal qualificador estarà constituït per personal de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà i/o d'altres administracions públiques.

El tribunal estarà format per personal que reuneix els requisits d'imparcialitat i professionalitat requerits legalment, i per personal tècnic en la matèria.

L'òrgan de selecció està facultat per resoldre qualsevol dubte que s'origini durant el desenvolupament del procés de selecció i prendre els acords necessaris pel bon ordre del procediment, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

6.- PROCÉS DE SELECCIÓ

El procediment de selecció serà el de concurs de mèrits lliure.

El resultat de cada prova i la convocatòria per a la realització de les següents proves s'anunciarà en el taulell d'anuncis del Centre de formació de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà (C/Lluís Millet núm. 33 baixos de Berga) i a la web de l'Agència www.adberqueda.cat

Els aspirants seran convocats en crida única, llevat de casos de força major degudament acreditats. La no presentació de l'aspirant en el moment de ser cridat determina automàticament la seva exclusió del procés selectiu, independentment de l'eventual justificació de la incompareixença.

Els/les aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI, passaport o permís de conduir. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

El procediment de selecció emprat serà el de concurs lliure, i estarà format per tres fases:

1. Fase de proves
2. Valoració de mèrits
3. Entrevista

1. Fase de proves; 2. Fase de valoració de mèrits; 3. Entrevista personal.

1.- Fase de proves

Prova teòrica-pràctica: (serà de caràcter obligatori i eliminatori)

Els aspirants realitzaran una dinàmica de selecció individual i/o conjunta que plantejarà el tribunal. Aquest exercici es puntuarà de 0 a 8 punt, essent necessari per superar la prova obtenir una puntuació mínima de 4 punts.

2.- Fase de valoració de mèrits.

El Tribunal procedirà a la valoració dels mèrits al·legats pels aspirants, sempre que hagin aportat la documentació acreditativa dels mèrits, formació o serveis prestats pel desenvolupament de les funcions relacionades amb el lloc de treball.

2.1) Experiència professional.

a) Experiència professional a l'administració pública i/o a l'empresa privada, realitzant funcions similars a les del lloc de treball (Educador social i Experiència en els oficis de fusteria, pintura i jardineria) del procés, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 4 punts sempre que no siguin les aportades per l'aspirant per prendre part en el procés de selecció.
La puntuació màxima en l'apartat d'experiència professional serà de **4 punts**.

La prestació de serveis s'acreditarà mitjançant l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball i/o nomenament, o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats, categoria laboral o grup professional, amb indicació de l'inici i fi de la prestació de serveis. No es valorarà l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquests requisits.

2.2) Cursos de formació i de perfeccionament.

a) Titulacions universitàries que estiguin relacionades amb l'àmbit de treball objecte d'aquest procés, sempre que no siguin les aportades per l'aspirant per prendre part en el procés de selecció, ni les de nivell inferior per aconseguir-les.

1. Titulacions universitàries: 1,5 punts.
2. Mestratges: 0,75 punts.
3. Postgraus: 0,5 punts.

La puntuació màxima d'aquest subapartat serà de **3 punts**.

b) Cursos de formació i perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc de treball objecte del procés, es valoraran segons la durada d'aquests, i d'acord amb l'escala següent:

- De 5 a 15 hores: 0,10 punts per curs.
- De 16 a 40 hores: 0,20 punts per curs.
- De 41 a 80 hores: 0,30 punts per curs.
- Més de 80 hores: 0,50 punts per curs.

Els mitjançant títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, cursos, sessions i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats així com la duració en hores. En cas que no quedi acreditada la duració del curs es valorarà amb la puntuació mínima de 0,10 punts.

La puntuació màxima d'aquest subapartat serà de **3 punts**.

3.- Fase d'entrevista.

Els cinc aspirants amb major puntuació seran convocats per a la realització d'una entrevista personal.

Aquesta versarà en clarificar tot allò relatiu a l'experiència professional i formativa dels / de les candidats/es.

El Tribunal explicarà abans de realitzar l'entrevista, si s'escau, el tipus d'entrevista i la metodologia de valoració.
La puntuació màxima a obtenir en aquesta fase serà de **3 punts** i no serà eliminatòria.

8.- QUALIFICACIÓ DEL CONCURS

Les qualificacions s'obtingran per la suma de les diferents fases del concurs, resultant la qualificació final la suma obtinguda en totes i cadascun de les fases. En cas d'empat, l'ordre de classificació s'establirà en funció de la puntuació obtinguda en la dinàmica, i si aquest criteri no fos suficient, en la millor puntuació obtinguda en la valoració de mèrits.

Un cop obtinguda la qualificació final dels aspirants, el tribunal farà públic en el tauler d'anuncis i a la pàgina web (www.adbergueda.cat) la relació d'admesos per ordre de puntuació final.

9.- CONTRACTACIÓ

Finalitzada la qualificació dels/de les aspirants, el tribunal confeccionarà la llista provisional d'aquelles persones que hagin superat la totalitat de les proves per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda en ordre descendent i per cada àmbit concret, es farà constar els noms dels/de les que quedin dins del nombre de places convocades.

Si el candidat proposat no presentés la documentació o no reunís els requisits exigits en el moment de contractació, no podrà ser contractat i quedarà exclòs del procés selectiu. En aquest cas, el president durà a terme la contractació de l'aspirant que figuri a continuació en el llistat de puntuacions

Berga, 4 de Febrer de 2019
Josep Lara Tristante
President